



CENTRE DE FORMATION
DES APPRENTIS
DES MÉTIERS DU FOOTBALL



JEUDI
01
AVRIL

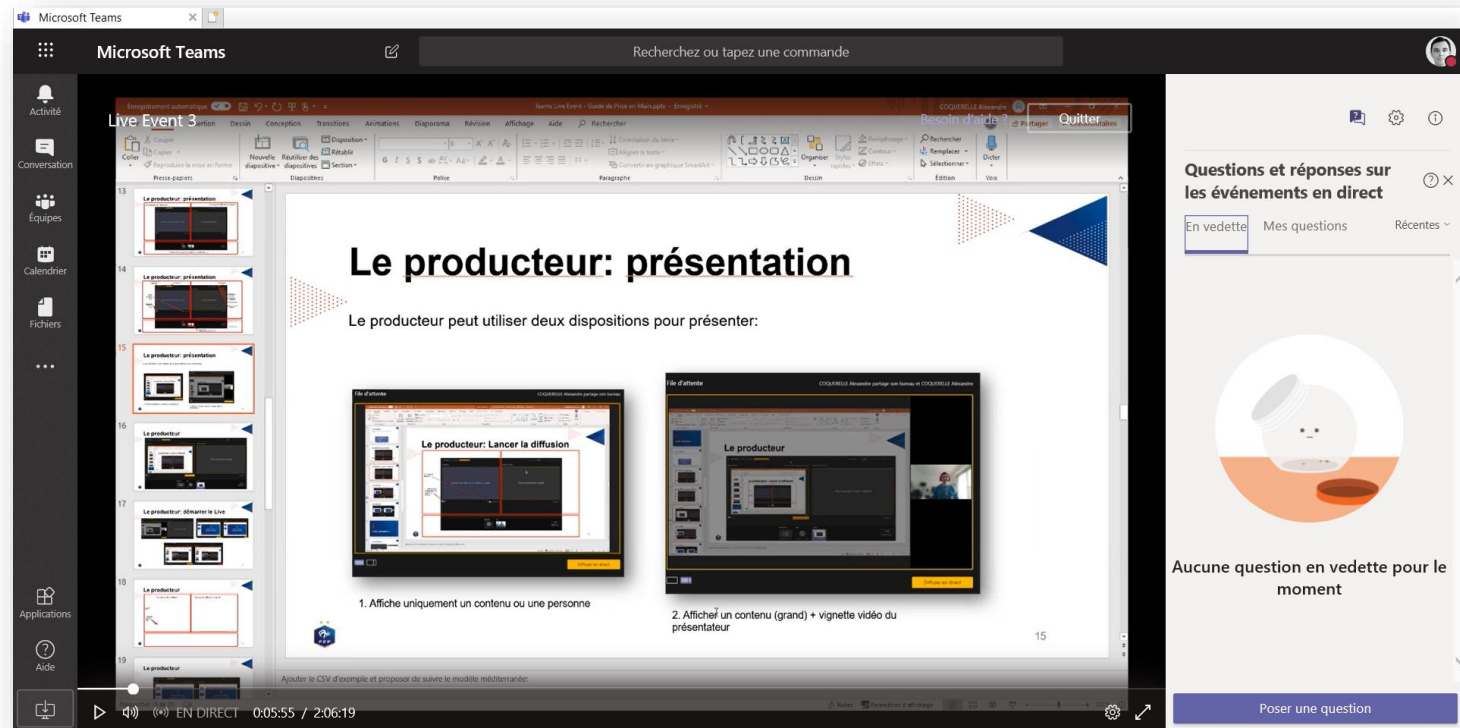
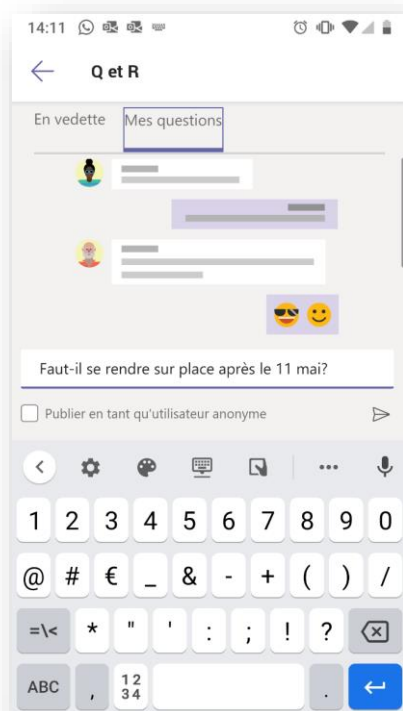
De 18h à 19h


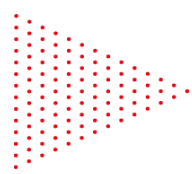
WEBINAIRE

LE BMF ET LE BEF PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE

Poser des questions pendant le webinaire

Quel que soit le support utilisé (ordinateur, tablette, téléphone), il est possible de poser des questions en cliquant sur l'icône:





Répondez aux questions en
direct avec votre téléphone
portable sur :

www.menti.com

Code : 2774 0974

Interlocuteurs

IFF

CFA des métiers du Foot



Vérane STEFANI
Directrice du CFA



Nicolas EYEGHE MINKO
Chargé de mission



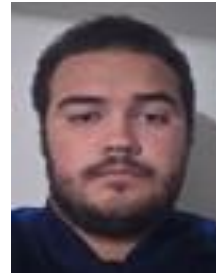
Baptiste FAROCHE
Responsable du CFA

Direction Technique Nationale



Emmanuel VANDENBULCKE
Conseiller Technique National chargé de la formation

Apprenti 2020/2021
Ligue d'Occitanie



Loïc MAZZOLENI
Apprenti BMF

SOMMAIRE



01

Contexte

02

BMF/BEF en
apprentissage

03

Les différents acteurs
de l'apprentissage

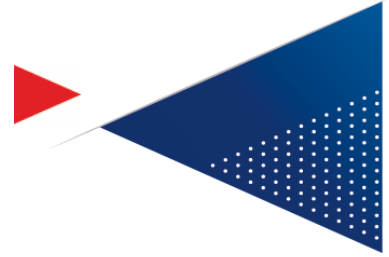
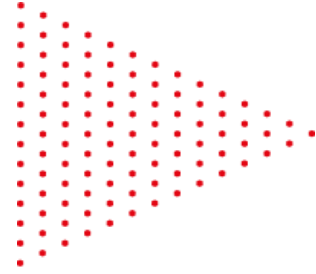
04

Aides

05

Démarches

01



Contexte

Vérane STEFANI

Directrice du CFA des Métiers du Football

Institut de Formation du Football



02/04/2021

Le CFA des Métiers du Football

L'Institut de Formation du Football (IFF), organisme de formation de la Fédération Française de Football, est depuis mars 2019 le Centre de Formation des Apprentis (CFA) des Métiers du Football

La Ligue régionale de football (IR2F) est Unité de Formation par apprentissage (UFA) du CFA des métiers du Football et propose sur son territoire le Brevet de Moniteur de Football (BMF) et le Brevet d'Entraîneur de Football (BEF) par la voie de l'apprentissage



02/04/2021



Qualiopi
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Avantages de l'apprentissage

Pour l'alternant :



Obtenir un diplôme professionnel reconnu dans le milieu du football



Bénéficier de la gratuité des frais de formation



Être rémunéré, pendant sa formation en tant que salarié



Avantages de l'apprentissage

Pour l'employeur :



Former un futur salarié et lui apprendre un métier



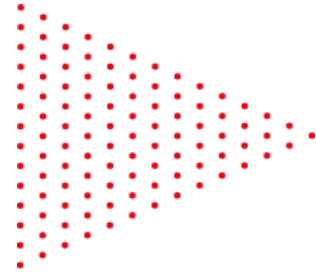
Intégrer un jeune à la vie et à la culture de l'entreprise, le fidéliser au club...(projet club)



Bénéficier d'avantages financiers lors du recrutement



02



Le BMF en apprentissage

Emmanuel VANDENBULCKE

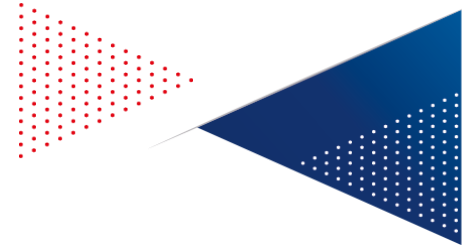
Conseiller Technique National chargé de la formation

Direction Technique Nationale



02/04/2021

10



Brevet de Moniteur de Football

Titre à Finalité Professionnelle de niveau 4 inscrit au RNCP

- **Le métier de l'apprenti moniteur :**

- Contribuer à la gestion et à l'organisation de l'accueil des licenciés
- Encadrer les différentes équipes d'un club au niveau départemental
- Animer et développer le projet club dans les domaines sportif, éducatif et associatif
- Participer aux actions de communication, de promotion et de gestion du club ou de la structure

- **Diplôme européen : « Licence UEFA B »**

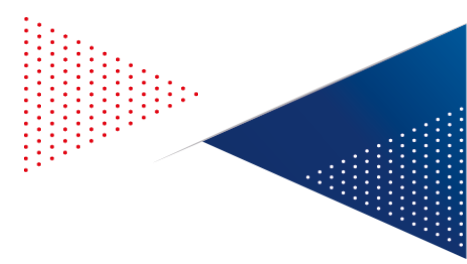
- **Rythme de l'alternance :**

- Contrat d'apprentissage de 12 mois avec 35h/semaine
- 400h de formation + accompagnement
- 3 semaines en entreprise/ 1 semaine en formation



Totalité des frais pédagogiques de la formation pris en charge par l'OPCO AFDAS

CALENDRIER – PRÉREQUIS BMF



Prérequis

Exigences préalables à l'entrée en formation :

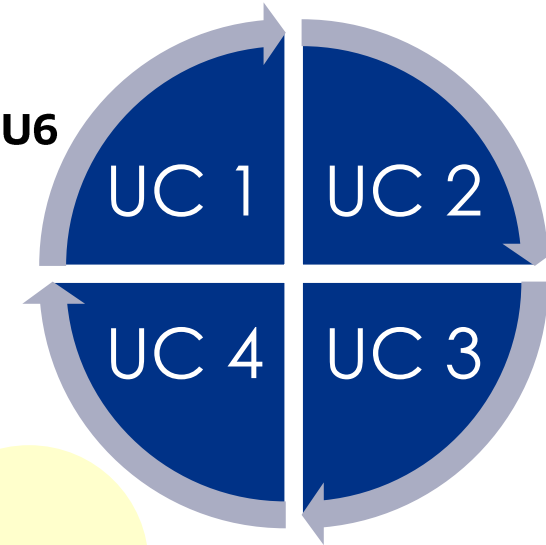
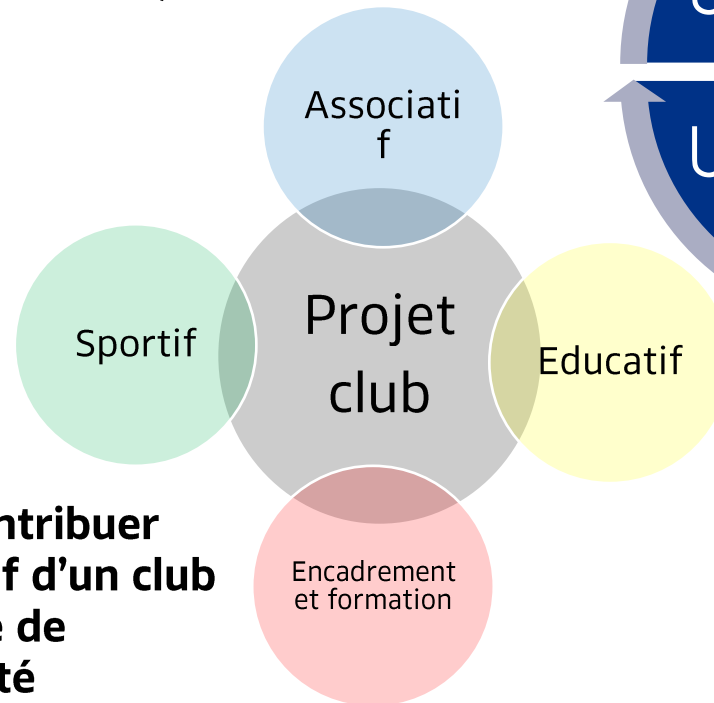
- Être âgé de 16 ans à 29 ans révolus
- Être licencié à la Fédération Française de Football pour la saison en cours
- Être titulaire du PSC1 ou de l'Attestation de Formation aux Premiers Secours

Personne ressource « multifonctions »



Est capable de mettre en œuvre une séance d'animation sportive de football pour des jeunes d'U6 à U11, en sécurité

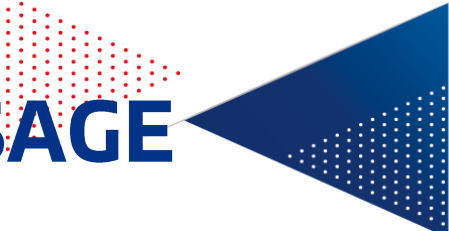
Est capable de mettre en œuvre une séance de préformation sportive de football pour des jeunes d'U12 à U15, en sécurité



Est capable de mettre en œuvre une séance d'entraînement sportif de football pour des jeunes d'U16 aux seniors, en sécurité

Est capable de contribuer au projet associatif d'un club ou d'une structure de football, en sécurité

La formation BMF TRADITIONNEL EN APPRENTISSAGE



BMF
197h30

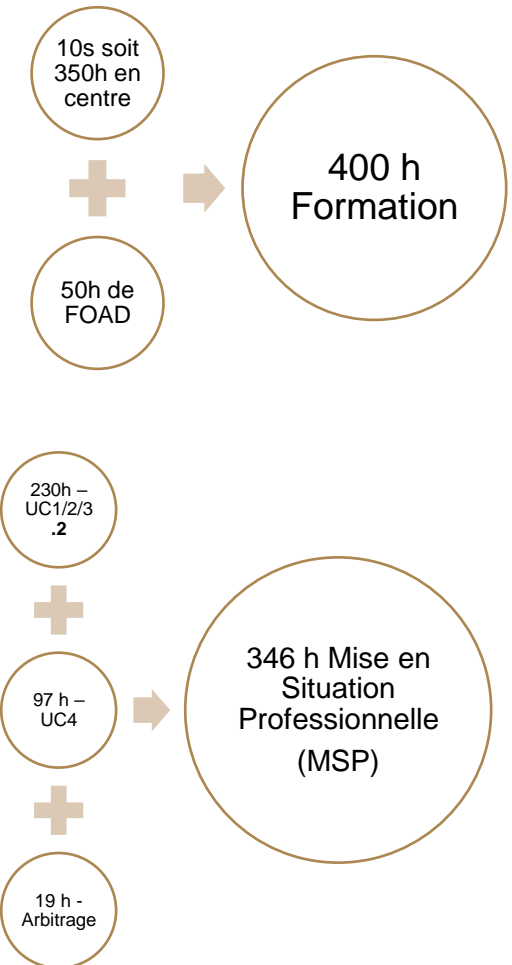
- Positionnement – 12h
- UC1-2-3 – 79h30
- Analyse des pratiques – 21h00
- UC4 – 30h
- Santé/Sécurité – 30h
- Arbitrage – 15h
- Certification – 22h
- Réunion Bilan – 4h

Options Complémentaires - Part fixe – 78h30

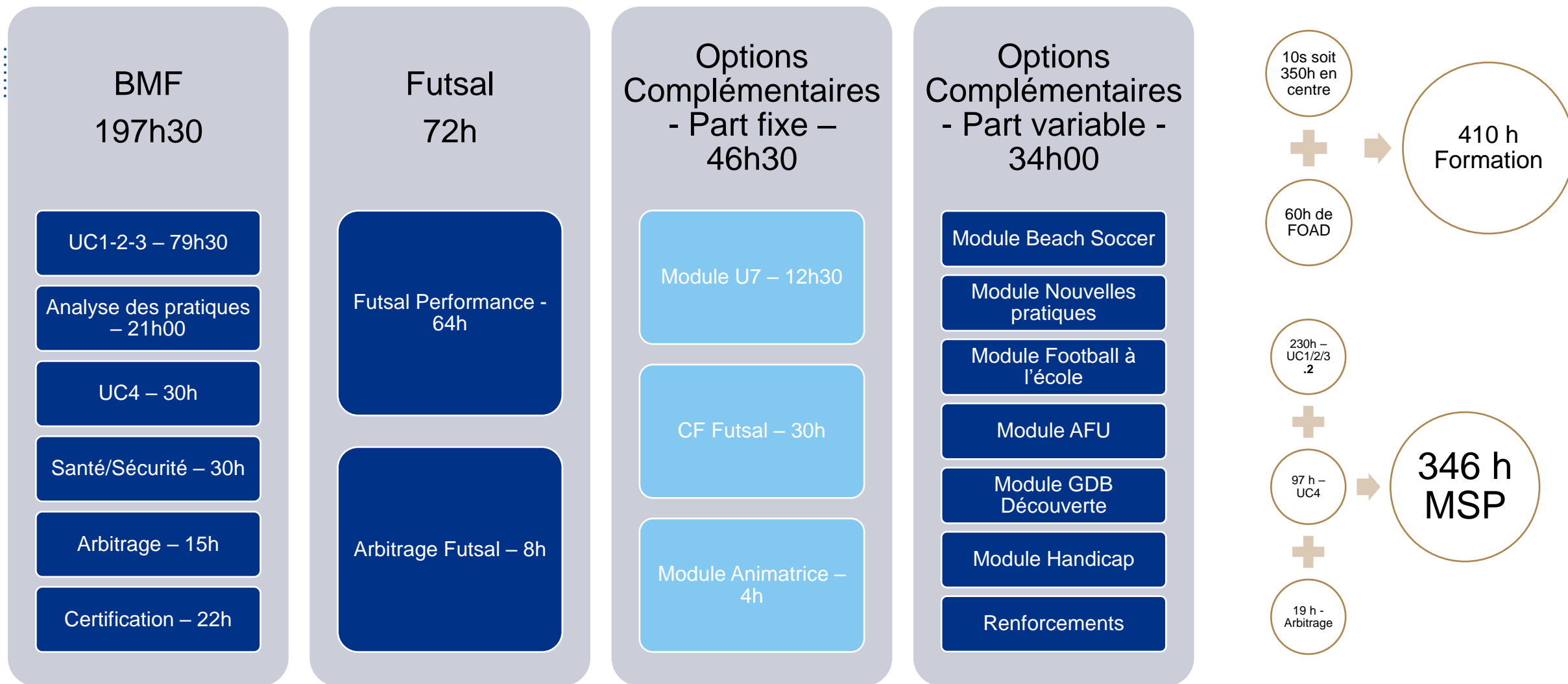
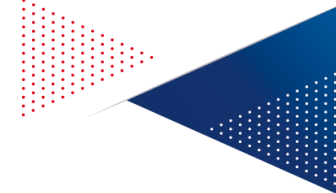
- Module U7 – 12h30
- CF Futsal – 30h
- Module Animatrice – 4h
- Module GB initiation – 16h
- Module Handicap – 16h

Options Complémentaires - Part variable - 74h00

- Module Beach Soccer
- Module AFU
- Renforcements



La formation : BMF FUTSAL EN APPRENTISSAGE



SEMAINE TYPE DE FORMATION (EXEMPLE)

HORAIRES		LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
MATIN	8h30 – 10h15	Bloc 1 : Projet Associatif	Bloc 3 : Projet Associatif	Analyse des pratiques	La connaissance du U7 et du jeu	L'accueil des U7 et organisation d'un plateau
	10h30 – 12h30			Guide projet + journal de bord	Séance cadre U7	MSP Stagiaires
12h30 – 14h00		DÉJEUNER				
APRÈS-MIDI	14h00 – 15h30	Bloc 2 : Projet Associatif	Bloc 4 : Projet Associatif		La démarche pédagogique	RENFORCEMENT
	15h45 – 18h30				MSP Stagiaires	Bilan
L'entraînement des U7						
35h		8h	8h	4h	8h	7h

EMPLOI DU TEMPS TYPE EN CLUB (EXEMPLE)

HORAIRES		LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCH E
MATIN	8h30 – 10h00		Administration	Technique	Administrati on		Organisation et/ou animation pédagogique	
	10h30 – 12h30							
12h30 – 14h00		DÉJEUNER						
APRÈS -MIDI	14h00 – 15h30	Administration	Technique	Organisation et animation pédagogique	Technique	Administration	Organisation et/ou animation pédagogique	
	15h30 – 17h30					Organisation et animation pédagogique		
SO IR	18h – 21h			Optionnelle		Optionnelle		
35h		3h30	7h	7h	7h	3h30	7h	

FICHE DE POSTE (EXEMPLE)

Agent de développement sportif qui aura pour missions de **concevoir**, **coordonner** et **piloter** les projets de développement au sein du club.
Il devra mener des actions aussi bien **sportives qu'administratives**.

MISSIONS PRINCIPALES

Missions administratives

- Participer à la gestion administrative du club
- Gérer les inscriptions, le suivi des licences et les cotisations
- Participer à l'élaboration et au suivi des dossiers de financement

Missions sportives

- Préparer et animer des séances pédagogiques pour le U8/U11 et U12/U15
 - Mettre en place des activités sportives
 - Assurer le relationnel pédagogique avec les parents

Missions de développement

- Augmenter le nombre de licenciés
- Développer de nouvelles sources de financement : partenariats, actions de promotion, ...
- Gestion administrative et financière des projets et évaluations

SAVOIRS-ETRE

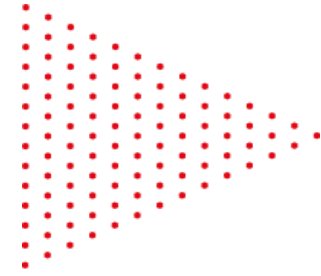
Être dynamique, organisé et polyvalent

Avoir des capacités de communication

**Être capable de travailler en équipe,
bon sens du relationnel**

Faculté d'adaptation et prise d'initiative

02 bis



Le BEF en apprentissage

Emmanuel VANDENBULCKE

Conseiller Technique National chargé de la formation

Direction Technique Nationale



Brevet d'Entraîneur de Football



Titre à Finalité Professionnelle de niveau 5 inscrit au RNCP

• Le métier de l'apprenti entraîneur :

- Mettre en œuvre le projet sportif du club ou de la structure
- Assurer, en autonomie la conception de cycles et la conduite de séances d'entraînement en football, intégrant des notions d'arbitrage
- Participer aux actions de communication, de promotion et de gestion du club ou de la structure
- Effectuer le suivi de l'activité du football et la coordination des intervenants et accompagnateurs du club ou de la structure

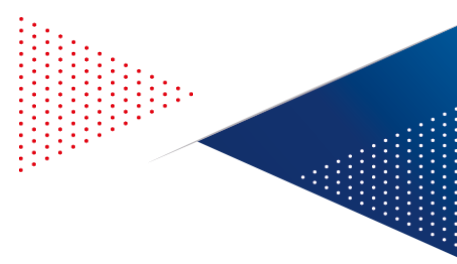
• Rythme de l'alternance :

- Contrat d'apprentissage de 12 mois avec 35h/semaine
- 400h de formation + accompagnement
- 3 semaines en entreprise/ 1 semaine en formation



Totalité des frais pédagogiques de la formation pris en charge par l'OPCO AFDAS

CALENDRIER - PREREQUIS BEF



Prérequis

Exigences préalables à l'entrée en formation :

- Être âgé de 16 ans à 29 ans révolus
- Être licencié à la Fédération Française de Football pour la saison en cours
- Être titulaire du PSC1 ou de l'Attestation de Formation aux Premiers Secours

Et

- Être titulaire du BMF

Ou

- Être enseignant à l'Education nationale et justifier de 5 années d'enseignement

Ou

- Être ou avoir été joueur/se au niveau national en Ligue 1, Ligue 2, D1 ou D2 féminine, N1, N2, N3, CFA, CFA2 ou D1 Futsal pendant 100 matches en séniors

Ou

- Être titulaire du BEES 1° option Football

Ou

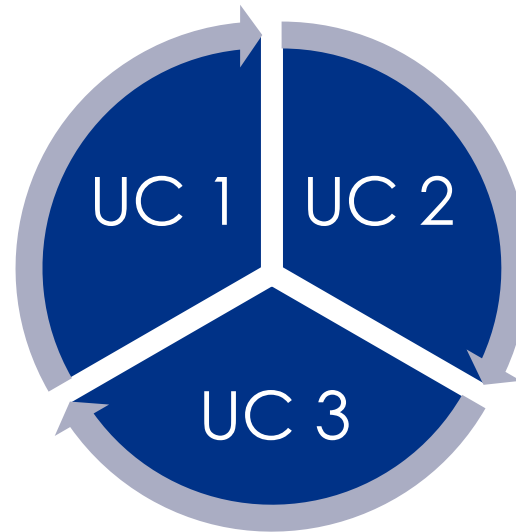
- Être titulaire du BPJEPS, mention « football »

Ou

- Être titulaire d'au moins une U.C, du BEF obtenue dans le cadre d'une demande de VAE

3 Unités Capitalisables

Est Capable de mettre en œuvre le projet sportif dans un club ou une structure de football au minimum de niveau régional (U15 à Séniors)



Est Capable d'entraîner, en sécurité, une équipe au minimum de niveau régional (U15 à Séniors)

Est Capable de mettre en œuvre une séance d'entraînement sportif de football pour des jeunes d'U16 aux seniors, en sécurité

BEF EN APPRENTISSAGE

BEF

254h

Positionnement : 8h

UC 1 : 44h30

UC 2 : 144h30

UC 3 : 29h

Certification : 24h

Réunion bilan : 4h

Options
Complémentaires -
Part fixe - 40h00

2 Stages en immersion
en structures autres
que sa structure
employeur –
2 X 20h soit 40h

Options
Complémentaires -
Part variable -
56h00

Renforcements en
fonction du profil du
candidat :

CFPA
Habilitation tutorale – 8h
Module Formateur N1 –
8h

350h en
structure
s



50h de
FOAD

405 h
Formation

360 h
MSP

SEMAINE TYPE DE FORMATION (EXEMPLE)

HORAIRE S		LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
MATIN	8h30 – 10h15	<ul style="list-style-type: none"> - Accueil / Inclusion - Carnet de l'entraîneur - Projet Sportif 	- Observation de match et de jeu	Pédagogie terrain	Récupération et ré-athlétisation	Retours MSP
	10h30 – 12h30		Pédagogie terrain	Connaissance de soi	Pédagogie terrain	Apports théoriques et Préparation athlétique du footballeur
12h30 – 14h00		DÉJEUNER				
APRÈS-MIDI	14h00 – 15h30	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse des pratiques - La formation éducateurs 	- Prise en compte du GB dans la séance	- Conditions du BEF et statuts éducateurs	- Programmation de l'entraînement	
	15h45 – 18h30	Pédagogie terrain	Pédagogie terrain	Pédagogie terrain	Pédagogie terrain	
02/04/2021	35h	8h	8h	4h	8h	7h 24

EMPLOI DU TEMPS TYPE EN CLUB (EXEMPLE)

HORAIRES		LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
MATIN	8h30 – 10h00						Organisation et/ou animation pédagogique	
	10h30 – 12h30		Administration	Technique	Administration			
12h30 – 14h00		DÉJEUNER						
APRÈS-MIDI	14h00 – 15h30	Administration	Technique	Organisation et animation pédagogique	Technique	Administration		Organisation et/ou animation pédagogique
	15h30 – 17h30					Organisation et animation pédagogique		
SOIR	18h – 21h			Optionnelle		Optionnelle		
35h		3h30	7h	7h	7h	3h30	7h	

FICHE DE POSTE (EXEMPLE)

Agent de développement sportif qui aura pour missions de **concevoir**, **coordonner** et **piloter** les projets de développement au sein du club.
Il devra aussi mener des actions **sportives**.

MISSIONS PRINCIPALES

Missions administratives

- Participer aux actions de communication, de promotion et de gestion du club ou de la structure ;
- Effectuer le suivi de l'activité du football et la coordination des intervenants et accompagnateurs du club ou de la structure

Missions sportives et de développement

- Mettre en œuvre le projet sportif d'un club ou d'une structure de football au minimum de niveau régional dans le champ des différentes pratiques de base du football amateur (tous âges) ;
 - Entraîner une équipe au minimum de niveau régional ;
- Assurer, en autonomie la conception de cycles et la conduite de séances d'entraînement en football, intégrant des notions d'arbitrage ;
 - Diriger une équipe au minimum de niveau régional

SAVOIRS-ETRE

Être dynamique, organisé et polyvalent

Avoir des capacités de communication

**Être capable de travailler en équipe,
bon sens du relationnel**

Faculté d'adaptation et prise d'initiative



CENTRE DE FORMATION
DES APPRENTIS
DES MÉTIERS DU FOOTBALL

WEBINAIRE LE BMF ET LE BEF PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE

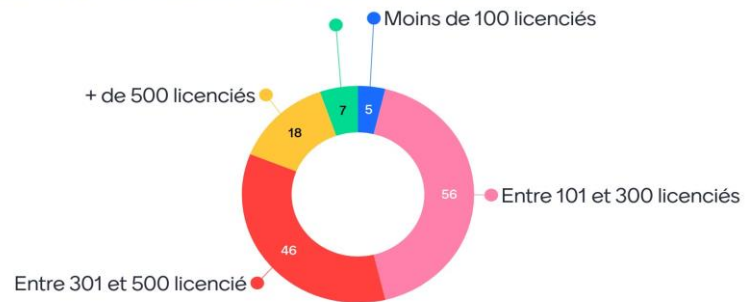
JEUDI
01
AVRIL

De 18h à 19h

Participez maintenant en vous connectant avec votre
téléphone sur www.menti.com (code : 2774 0974)

Quelle est la taille de votre club ?

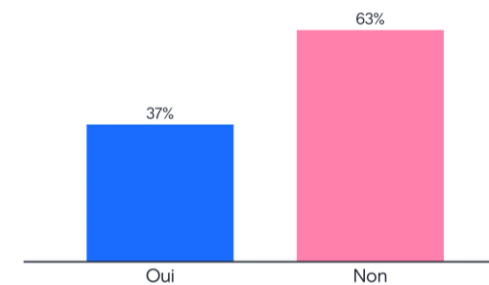
Mentimeter



122

Avez-vous déjà recruté un apprenti les saisons précédentes ?

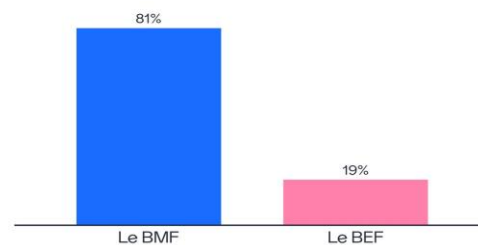
Mentimeter



150

Quelle formation semble la plus adaptée au besoin de votre club ?

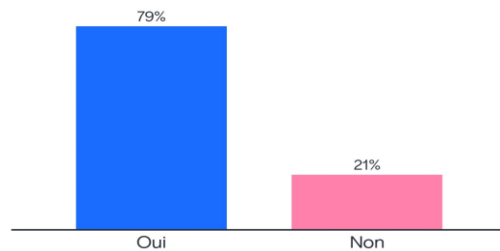
Mentimeter



150

Pensez-vous recruter un apprenti dès la saison prochaine ?

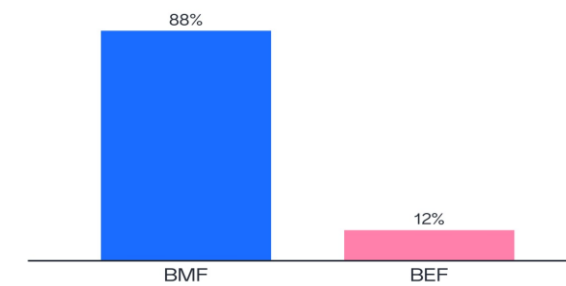
Mentimeter



150

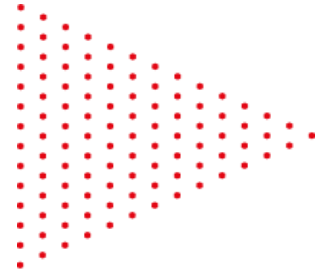
Si oui, pour quelle formation ?

Mentimeter



163

03



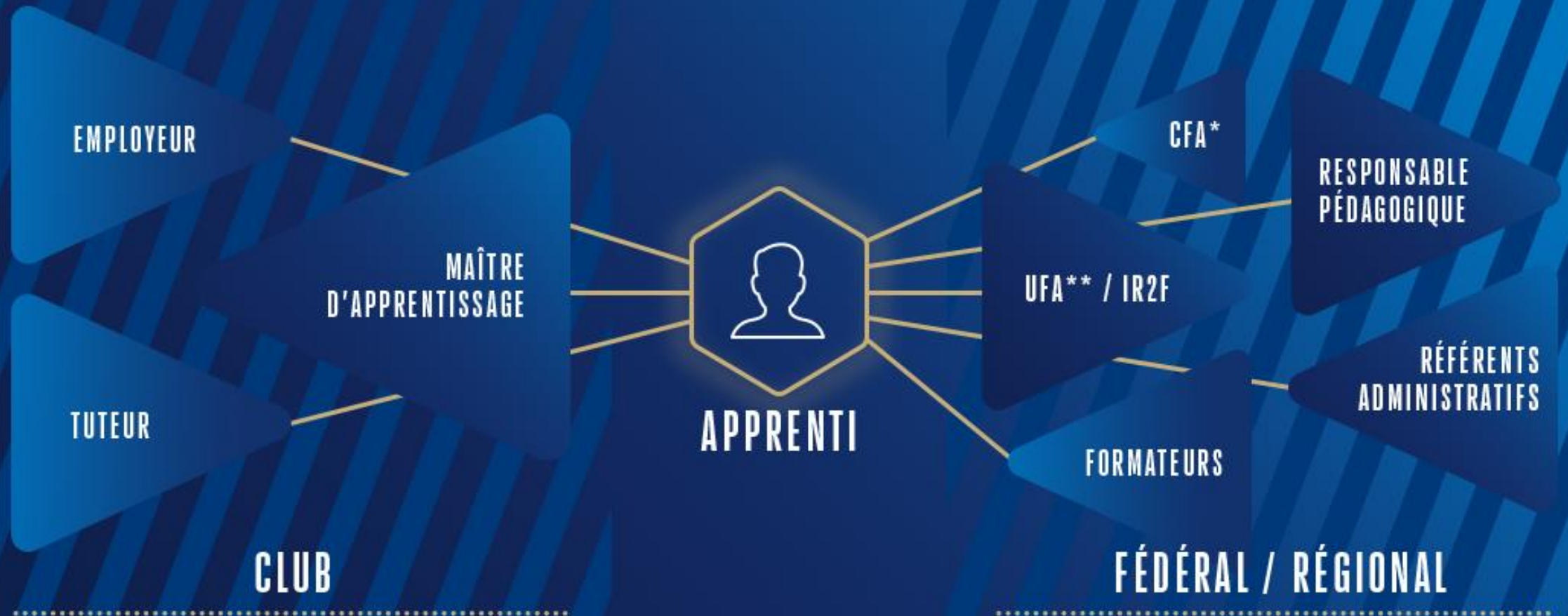
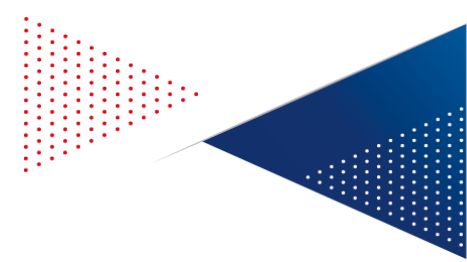
Les différents acteurs de l'apprentissage

Nicolas EYEGHE MINKO

Chargé de Mission Formation et relations avec les territoires

Institut de Formation du Football

Acteurs de l'apprentissage



Répartition des missions CFA –UFA-Employeurs

CFA des Métiers du Football

- Accompagnement RH des apprentis et des employeurs
- Edition des contrats (CERFA)
- Suivi des conventions CFA/Employeurs
- Suivi de l'employabilité
- Edition des cartes d'étudiants des métiers
- Veille réglementaire sur le droit social

6 personnes

UFA IR2F – Ligue XX

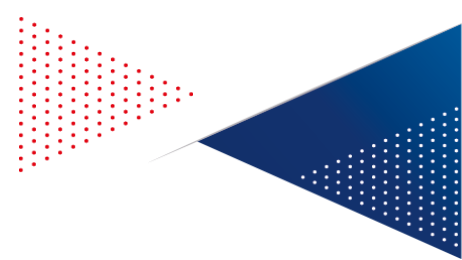
- Accueil des apprentis et des employeurs
- Organisation pédagogique en présentiel et à distance
- Gestion administrative des sessions
- Relais du CFA sur l'accompagnement RH

Répartition des missions CFA –UFA-Employeurs

Employeur

- Accompagner l'apprenti sur le projet club
- Accueillir et intégrer l'apprenti dans la structure
- Encadrer les différentes missions administratives et pédagogiques de l'apprenti
- Assurer le suivi formation/entreprise

Témoignage d'un apprenti



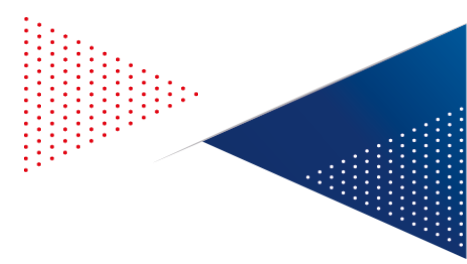
Loïc MAZZOLENI *Apprenti BMF 2020/2021*

Le choix de l'apprentissage

L'année de formation en tant qu'apprenti

La suite pour Loïc

Le Contrat d'apprentissage



Relation de travail Employeur ↔ Apprenti

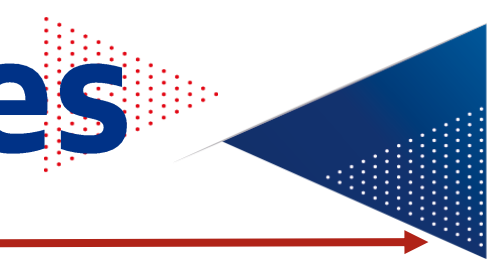
Contrat de travail fourni par le CFA :

- Contrat type [CERFA](#) (CDD) de 12 mois
 - Composé de 6 rubriques :
 - L'employeur
 - L'apprenti
 - Le maitre d'apprentissage
 - Le contrat (prise d'effet, durée, rémunération, avantages en nature le cas échéant)
 - La formation
 - Les pièces justificatives
- ⇒ Guide employeur fourni par le CFA et spécifique aux diplômes du football

+ Convention de formation entre le CFA et l'employeur

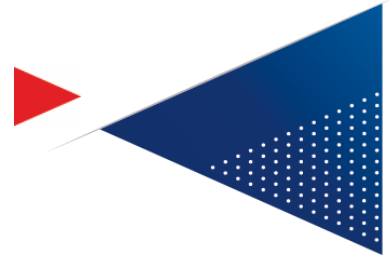
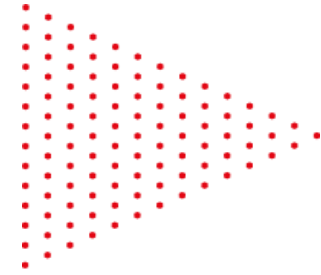
Modalités administratives

Accompagnement de l'UFA et du CFA



Etapes administratives à respecter lors de l'embauche d'un apprenti	CFA	Chèque Emploi Associatif	Impact Emploi	Société de paie
1. Rédiger le contrat	X			
2. Effectuer la Déclaration Préalable à l'Embauche		X	X	X
3. Adhérer auprès d'une mutuelle			X	X
4. Adhérer auprès d'une caisse de retraite			X	X
5. Adhérer à un Service de Santé au Travail et prévoir une visite médicale				X
6. Etablir un Bulletin de paie		X	X	X
7. Transmettre mensuellement la Déclaration Sociale Nominative aux organismes de protection sociale		X	X	X
Coût	Gratuit	Gratuit	Payant	Payant

04



Aides

Nicolas EYEGHE MINKO

Chargé de Mission Formation et relations avec les territoires

Institut de Formation du Football



02/04/2021

Aides financières à destination de l'employeur

Aide exceptionnelle aux employeurs d'apprentis



- 5 000 € pour les apprentis BMF et BEF mineurs
- 8 000 € pour les apprentis BMF et BEF majeurs

L'aide s'adresse aux employeurs de moins de 250 salariés.

Aide mensuelle, versée tous les mois si transmission de la DSN.

Cette aide est uniquement valable pour la 1^{er} année du contrat d'apprentissage

Aide à la fonction Maître d'apprentissage



Un forfait de 115 euros par mois pendant 12 mois

L'aide s'adresse aux employeurs de moins de 50 salariés ayant suivi une formation de maître d'apprentissage

Aides financières à destination de l'employeur et des apprentis

Aide au permis

Une aide de 500 € au financement du permis de conduire



Aide pour le financement des frais annexes à la formation

Les frais annexes à la formation notamment en matière de restauration et d'hébergement peuvent être pris en charge par votre Opérateur de Compétence (OPCO).

**+
FAFA Formation en fonction des règles en vigueur**

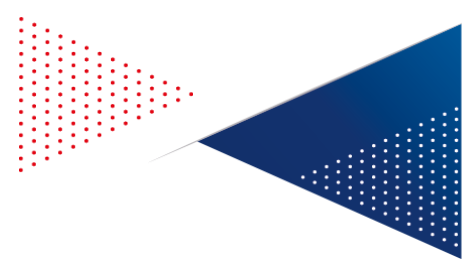
« 1^{er} équipement » à destination des apprentis

Sous réserve de validation de l'OPCO AFDAS pour la saison 2021-2022, le CFA fournit :

- 1 Kit informatique (tablette, pack office)
- 1 Kit vestimentaire **Nike** (parka, survêtement, polo, tablette terrain, chrono etc.)



Action logement



Mobili jeune :

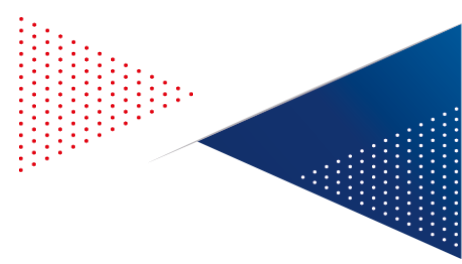
- Cumulable avec APL/CAF
- Revenu inférieur ou égal à 100% du SMIC brut
- 10 à 100 € max

Loca Pass :

- Avance ou paiement du dépôt de garantie
- Se tient caution pour le locataire (garant)

Se rendre sur le site d'action logement (www.actionlogement.fr)

Aides spécifiques Régions



Renseignements directement auprès de votre Ligue

RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS

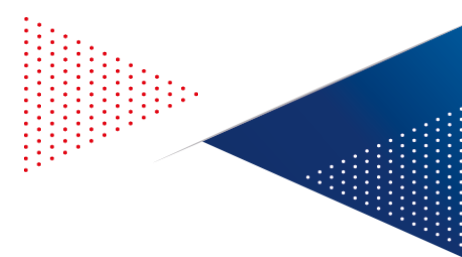
L'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge ; en outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année d'exécution de son contrat. Voici les salaires bruts mensuels minima calculés à partir du SMIC au 1^{er} janvier 2021 :

TYPE DE COÛT	-18 ANS	18 À 20 ANS	21 À 25 ANS	+ DE 26 ANS
Salaire brut	420 €	668 €	826* €	1 557* €

* Correspond au salaire minimum conventionnel de la Convention Collective Nationale du Sport

- Les majorations de salaire, liées au passage d'une tranche d'âge à une autre, prennent effet à compter du premier jour du mois suivant le jour où l'apprenti atteint 18 ans ou 21 ans ou 26 ans.
- Une majoration de 15 points après l'obtention d'un diplôme de même niveau que celui précédemment obtenu ET la qualification recherchée est en rapport direct avec celle précédemment obtenue
 - *Exemple : Pour le BMF, obtention du BPJEPS*

RÉMUNÉRATION DU POINT DE VUE DE L'APPRENTI au 1^{er} janvier 2021



TYPE DE COÛT	-18 ANS	18 À 20 ANS	21 À 25 ANS	+ DE 26 ANS	Aides/Coûts complémentaires
Salaire brut	420 €	668 €	826 €	1 557 €	Avantages complémentaires* <ul style="list-style-type: none"> ○ Aide au permis de conduire ○ Aides spécifiques de la région : à déterminer ○ Kit informatique/vestimentaire <ul style="list-style-type: none"> ○ Carte étudiant
Estimation Cotisations sociales	2 €	2 €	3 €	45 €	Coûts supplémentaires* <ul style="list-style-type: none"> ○ Mutuelle (prise en charge de 50% par l'apprenti chaque mois) ○ Hébergement et restauration (à déterminer par la ligue) ○ Abonnement transport en commun (maximum 50% pris en charge par l'apprenti)
Salaire Net/mois	418 €	666 €	823 €	1 512 €	
Salaire Net/an	5 016 €	8 040 €	9 876 €	18 144 €	

*sous réserve de répondre aux conditions

02/04/2021

RÉMUNÉRATION DU POINT DE VUE DE L'EMPLOYEUR

au 1^{er} janvier 2021

BMF/BEF

TYPE DE COÛT	- 18 ANS	18 À 20 ANS	21 À 25 ANS	+ DE 26 ANS	Aides/Coûts complémentaires
Salaire brut + Estimations charges sociales (Hors Alsace-Lorraine)	420 € + 10 €	668 € + 10 €	826 € + 15 €	1 557 € + 45 €	Coûts complémentaires* <ul style="list-style-type: none"> ○ Mutuelle (sauf cas d'exonération) – prise en charge de l'employeur de 50% ○ Hébergement et restauration (à voir avec la ligue) <ul style="list-style-type: none"> ○ Médecine du travail : 100 €/an (estimation)
- Aide employeur	417 €	667 €	667 €	667 €	Aides complémentaires* <ul style="list-style-type: none"> ○ Aide AFDAS : hébergement et restauration ○ FAFA Formation : (en fonction des règles en vigueur) ○ Aides Spécifiques de la région : à déterminer
Estimations Reste à charge mensuel	13 €	11 €	174 €	935 €	
Estimations Reste à charge annuel	156 €	132 €	2 088 €	11 220 €	

*sous réserve de répondre aux conditions

02/04/2021

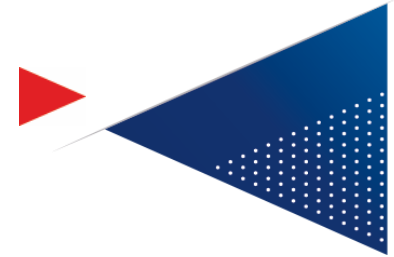
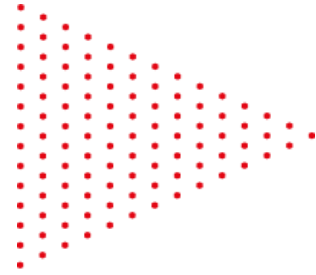


Frais annexes: Restauration & Hébergement



Renseignements directement auprès de votre Ligue

05



Démarches

Nicolas EYEGHE MINKO

Chargé de Mission Formation et relations avec les territoires

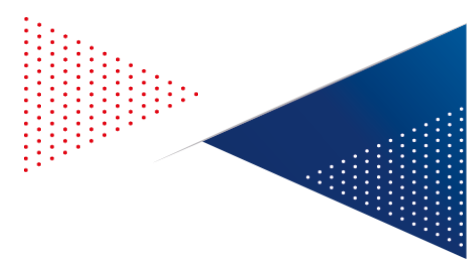
Institut de Formation du Football



02/04/2021

46

Vous êtes intéressés par l'apprentissage ?



Apprenti

Etape 1

Inscrivez vous aux tests de sélections

Etape 2

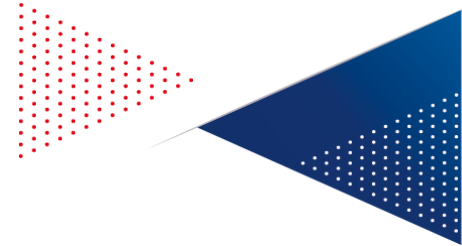
Une fois les tests réussis, signature du contrat d'apprentissage fournit par le CFA

Pré-inscription disponible sur le site de votre Ligue

Employeur

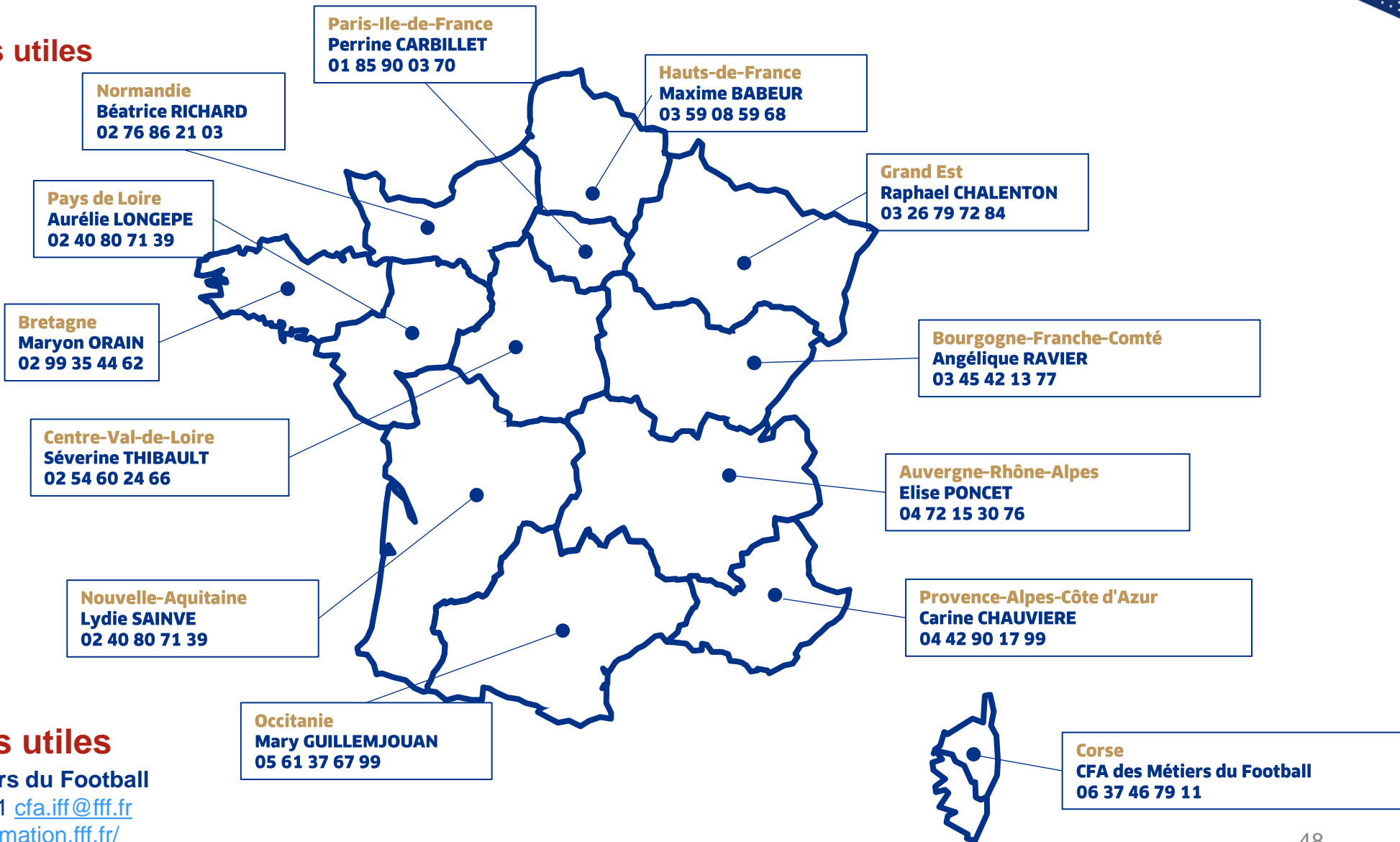
Contactez votre Ligue ou le CFA des Métiers du Football

Contacts utiles sur le BMF/BEF Apprentissage



► **Contacts utiles**

IR2F /UFA



► **Contacts utiles**

CFA des métiers du Football

06 37 46 79 11 cfa.iff@fff.fr

<https://maformation.fff.fr/>





CENTRE DE FORMATION
DES APPRENTIS
DES MÉTIERS DU FOOTBALL

WEBINAIRE LE BMF ET LE BEF PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE

JEUDI
01
AVRIL

De 18h à 19h

Questions / Réponses

Revoir le webinaire



Il suffit de cliquer sur le même lien que celui qui vous a permis d'assister au webinaire pour disposer de l'enregistrement



Le document support vous sera envoyé par e-mail



Un questionnaire de satisfaction vous sera transmis également par e-mail

Agenda prochains webinaires



LE PROGRAMME FÉDÉRAL ÉDUCATIF



Jeudi 15 avril
18h00-19h00



LA PRÉPARATION MENTALE



Jeudi 29 avril
18h00-19h00